



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 14] नई दिल्ली, जुलाई 23—जुलाई 29, 2006, शनिवार/श्रावण 1—श्रावण 7, 1928
No. 14] NEW DELHI, JULY 23—JULY 29, 2006, SATURDAY/SRAVANA 1—SRAVANA 7, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2006

का.नि.आ. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय निर्माणियां समूह 'क' और 'ख' शिक्षक पद राजपत्रित और अराजपत्रित (समूह 'ख') काडर (भर्ती और सेवा की शर्तें) भर्ती नियम, 1977 का 199 और 1995 का 91 के उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जहां तक उनका संबंध प्रधानाचार्य-I, प्रधानाचार्य-II और स्नातकोत्तर अध्यापक (पी जी टी) जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, आयुध निर्माणियों में प्रधानाचार्य-I, प्रधानाचार्य-II और स्नातकोत्तर अध्यापक (पी जी टी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आयुध निर्माणियां (स्कूल स्थापन के समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) भर्ती नियम, 2006 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-I में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अनर्हता.- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

प्रधानाचार्य-I	6*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	10000-325- 15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	--	---	-------------------------	-----	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	----------------------------------

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष (प्रोन्नति की दशा में)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : 7500-250-12000 रुपये के वेतनमान वाला
प्रधानाचार्य-II जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी
अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया

जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्यक्षेत्र सरकार के ऐसे अधिकारियों से जो :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिसने मूल काडर/विभाग में 7500—12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो :—
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से मास्टर डिग्री;
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से शिक्षक में डिग्री या डिप्लोमा;
 - (iii) उच्च या उच्चतर माध्यमिक विद्यालय या इंटरमीडिएट कॉलेज में दस वर्ष का शिक्षण का अनुभव।

टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पारस्थितिया में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) :—

पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (2) आयुध निर्माणियां का अपर महानिदेशक या आयुध निर्माणी बोर्ड का सदस्य या आयुध निर्माणियां का उप महानिदेशक —सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (आयुध निर्माणियां) या निदेशक (कार्मिक) या उपसचिव (कार्मिक) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
प्रधानाचार्य-II	17*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	7500-250- 12000 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1 —केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष के लिए शिथिल की जा सकती है टिप्पणी 2 —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से मास्टर डिग्री; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से शिक्षण या शिक्षा में डिग्री या डिप्लोमा। (iii) उच्चतर माध्यमिक विद्यालय में तीन वर्ष का शिक्षण का अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त माध्यमिक या उच्च विद्यालय में प्रशासनिक अनुभव या प्रशासनिक प्रभार। टिप्पणी 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	आयु : नहीं अर्हता : हां	दो वर्ष सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में

11

पदों का पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
पदों का पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

12

प्रोन्नति : 6500—10500 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान वाला स्नातकोत्तर अध्यापक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|---|----------|
| (1) उप महानिदेशक या समूह से संबंधित | —अध्यक्ष |
| (2) समूह से संबंधित निदेशक या संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| (3) समूह से असम्बद्ध निदेशक या संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| (4) अ.जा. या अ. ज.जा. के हितों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक समूह 'क' अधिकारी (यदि आवश्यक हो)। | —सदस्य |

14

जब सीधी भर्ती की जा रही हों तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
स्नातकोत्तर शिक्षक	44*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200-10500 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1. —केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2. —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
आवश्यक :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से मास्टर डिग्री;	आयु : नहीं अर्हता : हां	सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए दो वर्ष ।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य शिक्षण या शिक्षा में डिग्री या डिप्लोमा।		
(iii) उच्चतर माध्यमिक विद्यालय में तीन वर्ष का शिक्षण का अनुभव ।		
वांछनीय :		
अंग्रेजी और प्रादेशिक भाषा दोनों में शिक्षण में प्रवीणता।		
टिप्पण : कला, विज्ञान, वाणिज्य और कंप्यूटर विद्या पंक्ति में संबद्ध विषय में प्रत्येक सीधी भर्ती की कार्यवाही के समय अपेक्षानुसार कथित किए जाएंगे।		
टिप्पणी 1:— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी 2:— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

11	12
पदों का पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। पदों का पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : 5500—9000 रुपए वेतनमान का प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक और प्रधान अध्यापक (प्राथमिक) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी. —प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक और प्रधान अध्यापक (प्राथमिक) ज्येष्ठता क्रमशः नियमित आधार पर पद धारण की तारीख से परिक्षेत्रवार अवधारित होगी। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अर्वाधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के ऐसे अधिकारियों से जो :-

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिसने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती वालों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) :-

- | | |
|--|----------|
| (1) उप महानिदेशक, आयुध निर्माणियां | —अध्यक्ष |
| (2) समूह या अनुभाग से संबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठकाल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी | —सदस्य |
| (3) समूह या अनुभाग से संबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठकाल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी | —सदस्य |
| (4) अ.जा., अ.ज.जा. के हितों के लिए एक समूह 'क' अधिकारी (यदि आवश्यक हो) | —सदस्य |

जब अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया जाना हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 10 (4)/93/रक्षा (निर्माण-1)]

राजेन्द्र सूद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 14th July, 2006

S.R.O. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Ordnance Factories Group "A" and "B" Posts of Teachers Gazetted and Non-Gazetted (Group

“B”) Cadre (Recruitment and Conditions of Service) Rules 199 of 1977 and 91 of 1995 in so far as they relate to the Post of Principal-I, Principal-II and Post Graduate Teacher (PGT), the President of India hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal-I, Principal-II and Post Graduate Teacher (PGT) in the Ordnance Factories Organization, namely :—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Organization (Group “A” and “B” posts of School Establishment) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing in consultation with UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Principal-I	06 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Services, Group-A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years (in case of Promotion)

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion, deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made

II

12

Promotion failing which by deputation

Promotion :

Principal Grade-II in the pay scale of Rs. 7,500-250-12,000 with 6 years regular service in the grade.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central or State or UT Governments :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;

OR

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500—12000 or equivalent in the parent Cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Master's Degree from a recognized University or equivalent;

(ii) Degree or Diploma in Teaching or Education from a recognized University or equivalent.

(iii) 10 years experience in teaching in High or Higher Secondary School or Intermediate College.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' DPC (For considering promotion) :—

1. Chairman or Member of UPSC —Chairman
2. Addl. Director General of Ordnance Factories or Member, Ordnance Factory Board or Deputy Director General of Ordnance Factories —Member
3. Joint Secretary (Ordnance Factories) or Director (Personnel) or Deputy Secretary (Personnel). —Member

Consultation with UPSC is necessary for appointment to the post on each occasion.

1	2	3	4	5	6
2. Principal-II	17*(2006) (*Subject to variation dependent on workload)	Civilian in Defence Services Group-B Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 7,500-250-12,000	Selection	No

7	8	9	10
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Master Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree in Teaching or Education from a recognised University or equivalent.</p> <p>(iii) Three years experience in teaching in a Higher Secondary School.</p> <p>Desirable :</p> <p>Administrative experience or Administrative charge in a recognised Middle or High School.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age — No</p> <p>Qualification — Yes</p>	<p>Two years for direct recruits</p>

11	12
Fifty per cent of posts by Direct recruitment.	Promotion :
Fifty per cent of posts by Promotion.	Post Graduate Teacher (PGT) in the revised pay scale of Rs. 6,500—10,500 with three years regular service in the grade.
	Note. —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13	14
Group 'B' DPC (For considering promotion)	Consultation with U.P.S.C. necessary while making Direct Recruitment.
1. Deputy Director General or related to the group —Chairman	
2. Director or Joint Director related to the group —Member	
3. Director or Joint Director not related to the group —Member	
4. A Group "A" officer representing the interest of SC or ST (if required).	

1	2	3	4	5	6
3. Post Graduate Teacher (PGT)	44 *(2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	Civilian in Defence Service, Group-B Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 6,500-200-10,500	Selection	No

7	8	9	10
Not exceeding 30 years.	Essential	Age — No	Two years for direct recruits
Note 1 : Relaxable for Government Servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(i) Master's Degree in concerned subject from a recognised University or equivalent.	Educational Qualification — Yes	
Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District	(ii) Degree or Diploma in Teaching or Education from a recognised University or Institute or equivalent.		
	Desirable :		
	Proficiency in Teaching both in English and Regional Language.		
	Note . —Concerned Subject in the streams of Arts, Science, Commerce and Computer Disciplines will be		

7

and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

8

mentioned as per requirements at the time of each Direct recruitment action.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the S.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the S.S.C. in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the S.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

11

Fifty per cent of posts by Direct Recruitment.

Fifty per cent of posts by Promotion failing which by Deputation

12

Promotion :

Trained Graduate Teachers (TGT) and Head Master (Primary) in the pay scale of Rs. 5,500—9,000 with three years regular service in the grade.

Note:—Seniority of TGT and Head Master (Primary) will be determined zone wise as on the date of holding respective posts on regular basis.

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers of Central or State or Union Territories Governments :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;
OR
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on

12

a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent Cadre or department; and

- (b) Possessing the Educational Qualifications and experience prescribe for Direct Recruits under Col. 8.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

13

14

Group 'B' DPC (for considering promotion):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director General Ordnance Factories | —Chairman |
| 2. An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade or Senior Time Scale of the concerned group or Section | —Member |
| 3. An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade or Senior Time Scale not connected with the group or Section | —Member |
| 4. One Group "A" officer representing the interest of SC or ST (if required). | —Member |

Consultation with U.P.S.C. necessary while appointing an Officer on Deputation.

[F. No. 10(4) 93/D (Factory I)]

RAJINDER SOOD, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2006

का.नि.आ. 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौसेना [समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय, अनौद्योगिक पद, ड्राइंग कार्यालय और राष्ट्रीय हाइड्रोग्राफिक कार्यालय (ड्राइंग कर्मचारी)] भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना [समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय, अनौद्योगिक पद, ड्राइंग कार्यालय और राष्ट्रीय हाइड्रोग्राफिक कार्यालय (ड्राइंग कर्मचारी)] भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

- (2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. नक्शानवीस श्रेणी-II (सिविल)	03*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित, अनौद्योगिक	5000-150- 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
						2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

7

निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक या उसके समतुल्य।

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।

(iii) इस विषय का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : स्वचालित कंप्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सीएडी) में प्रमाण-पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डीओईएसीसी) सोसाइटी या किसी अन्य ख्यात संस्था से समतुल्य।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III (सिविल) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय (अर्हक) परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण-1 : ऐसे अनुरेखन या नक्शानवीस श्रेणी-III (सिविल) जिन्होंने इस नियम के लागू होने से पहले इस श्रेणी का पद ग्रहण किया है, 20 वर्ष की नियमित सेवा को पूरा करने पर विभागीय अर्हक परीक्षा को उत्तीर्ण किए बिना नक्शानवीस श्रेणी-II में प्रोन्नत के लिए भी पात्र था।

टिप्पण-2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक

से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है); केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी ;

(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो या ;

(ख) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सिविल, यांत्रिक, वैद्युत, नौसेना वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त संस्था के वाणिज्यिक कला में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र के साथ किसी ख्यात संगठन में नक्शानवीस का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी ।
(एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. नक्शानवीस श्रेणी-II (विद्युत)	125*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक	रु. 5000-150-8000	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।</p> <p>(iii) इस विषय का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय : स्वचालित कंप्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सीएडी) में प्रमाण-पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डीओईएसीसी) सोसाइटी या किसी अन्य ख्यात संस्था से समतुल्य।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में</p>	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

8

तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III (वैद्युत) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय (अर्हक) परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण-1 : ऐसे अनुरेखन या नक्शानवीस श्रेणी-III (वैद्युत) जिन्होंने इस नियम के लागू होने से पहले इस श्रेणी का पद ग्रहण किया है, 20 वर्ष की नियमित सेवा को पूरा करने पर विभागीय अर्हक परीक्षा को उत्तीर्ण किए बिना नक्शानवीस श्रेणी-II में प्रोन्नत के लिए भी पात्र था।

टिप्पण-2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो, या

(ख) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सिविल, यांत्रिक, वैद्युत, नौसेना वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य या किसी मान्यता-प्राप्त संस्था के वाणिज्यिक कला में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र के साथ किसी ख्यात संगठन में नक्शानवीस का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में

12

इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या —अध्यक्ष
संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी —सदस्य
या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी।
(एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो)

14

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. नक्शानवीस श्रेणी-II (यांत्रिक)	163*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, उत्तरांचल प्रदेश के किन्नोर जिले के पांगी डाखंड, उत्तरांचल प्रदेश के निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य ।		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र ।		
(iii) इस विषय का तीन वर्ष का अनुभव ।		
वांछनीय : स्वचालित कंप्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सीएडी) में प्रमाण-पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डीओईएसीसी) सोसाइटी या किसी अन्य ख्यात संस्था से समतुल्य ।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

11	12
सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III (यांत्रिक) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय (अर्हक) परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : ऐसे अनुरेखन या नक्शानवीस श्रेणी-III (यांत्रिक) जिन्होंने इस नियम के लागू होने से पहले इस श्रेणी का पद ग्रहण किया है, 20 वर्ष की नियमित सेवा को पूरा करने पर विभागीय अर्हक परीक्षा को उत्तीर्ण किए बिना नक्शानवीस श्रेणी-II में प्रोन्नत के लिए भी पात्र था ।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या</p>

12

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो, या

(ख) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सिविल, यांत्रिक, वैद्युत, नौसेना वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य या किसी मान्यता-प्राप्त संस्थान के वाणिज्यिक कला में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र के साथ किसी ख्यात संगठन में नक्शानवीस का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिम्मे अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समित (प्रोन्नति या परिवीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी । —सदस्य
(एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो)

1	2	3	4	5	6	7
4. नक्शानवीस श्रेणी-II (निर्माण)	82*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक	रु. 5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

7

टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।</p> <p>(iii) इस विषय का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : स्वचालित कंप्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सीएडी) में प्रमाण-पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डीओईएसीसी) सोसाइटी या किसी अन्य ख्यात संस्था से समतुल्य।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

11	12
<p>सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III (निर्माण) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय (अर्हक) परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p>

टिप्पण-1 : ऐसे अनुरेखन या नक्शानवीस श्रेणी-III (निर्माण) जिन्होंने इस नियम के लागू होने से पहले इस श्रेणी का पद ग्रहण किया है, 20 वर्ष की नियमित सेवा को पूरा करने पर विभागीय अर्हक परीक्षा को उत्तीर्ण किए बिना नक्शानवीस श्रेणी-II में प्रोन्नत के लिए भी पात्र था।

टिप्पण-2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी ;

- (क) (i) जो केन्द्रीय सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या
- (ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो, या
- (ख) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सिविल, यांत्रिक, वैद्युत, नौसेना वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त संस्था के वाणिज्यिक कला में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र के साथ किसी ख्यात संगठन में नक्शानवीस का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परिवीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट के रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में या संबंधित कमान मुख्यालय उससे ऊपर के सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. नक्शानवीस श्रेणी-II (आयुध)	03*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।		
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।		
(iii) इस विषय का तीन वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय : स्वचालित कंप्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सीएडी) में प्रमाण-पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डीओईएसीसी) सोसाइटी या किसी अन्य ख्यात संस्था से समतुल्य।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11

सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसी नक्शानवीस श्रेणी-III (आयुध) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय (अर्हक) परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण 1 : ऐसे अनुरेखन या नक्शानवीस श्रेणी-III (आयुध) जिन्होंने इस नियम के लागू होने से पहले इस श्रेणी का पद ग्रहण किया है, 20 वर्ष की नियमित सेवा को पूरा करने पर विभागीय अर्हक परीक्षा को उत्तीर्ण किए बिना नक्शानवीस श्रेणी-II में प्रोन्नत के लिए भी पात्र था।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो ; या

(ख) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सिविल, यांत्रिक, वैद्युत, नौसेना वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त संस्था के वाणिज्यिक कला में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र के साथ किसी ख्यात संगठन में नक्शानवीस का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि: जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट के रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में या संबंधित कमान मुख्यालय उससे ऊपर के सिविलियन अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी) —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
6. नक्शानवीस श्रेणी-II (कार्टो-ग्राफिक)	16*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, अनौद्योगिक	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।						
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।						
(iii) इस विषय का तीन वर्ष का अनुभव						
वर्तनीय : स्वचालित कंप्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सीएडी) में प्रमाण-पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डीओईएससी) सोसाइटी या किसी अन्य ख्यात संस्था से समतुल्य।						

8

टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :- ऐसी नक्शानवीस श्रेणी-III (कार्टोग्राफिक) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय (अर्हक) परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण 1 : ऐसे अनुरेखन या नक्शानवीस श्रेणी-III (कार्टोग्राफिक) जिन्होंने इस नियम के लागू होने से पहले इस श्रेणी का पद ग्रहण किया है, 20 वर्ष की नियमित सेवा को पूरा करने पर विभागीय अर्हक परीक्षा को उत्तीर्ण किए बिना नक्शानवीस श्रेणी-II में प्रोन्नत के लिए भी पात्र था।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो; या

(ख) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सिविल, यांत्रिक, वैद्युत, नौसैनिक वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य या किसी व्यावसायिक संस्था के वाणिज्यिक कला में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र के साथ किसी ख्यात संगठन में नक्शानवीस का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि : जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है) अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परिक्षा या
पद्धति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या —अध्यक्ष
संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या
उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी —सदस्य
या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित
कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी ।
(एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः
एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक
वर्ग का हो)

1	2	3	4	5	6	7
7. नक्शानवीस श्रेणी-III (सिविल)	2*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, अनौद्योगिक	4000-100- 6000 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।						
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।						
11	12					
95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :- ऐसे फोटो मुद्रक, एमोनिया मुद्रक, रेखाचित्र मुद्रक, पुस्तक मुद्रक, पुस्तक-साज, कॉपी कट आपरेटर तथा फोटो मुद्रक जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परिवीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता ।				
1. कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी	-अध्यक्ष					
2. लेफ्टिनेंट के रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में या संबंधित कमान मुख्यालय उससे ऊपर के सिविलियन अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी)	-सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7
8. नक्शानवीसी 40*(2006) श्रेणी-III *(कार्यभार (यांत्रिक) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, अनौद्योगिक,	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्याथियों की दशा में 40 वर्ष और अनु-सूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्याथियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	

7

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।		
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।		

11	12
95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :—ऐसे फोटो मुद्रक, एमोनिया मुद्रक, रेखाचित्र मुद्रक, पुस्तक मुद्रक, पुस्तक-साज, कॉपी कैंट ऑपरेटर तथा फोटो मुद्रक जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान —अध्यक्ष
मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का
सिविलियन अधिकारी
2. लेफ्टिनेंट के रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में या —सदस्य
संबंधित कमान मुख्यालय उससे ऊपर के सिविलियन
अधिकारी (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी)

1	2	3	4	5	6	7
9. नक्शानवीस श्रेणी-III (निर्माण)	40*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय अनौद्योगिक।	4000-100- 6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :- ऐसे फोटो मुद्रक, एमोनिया मुद्रक, रेखाचित्र मुद्रक, पुस्तक मुद्रक, पुस्तक-साज, कॉपी कैट आपरेटर तथा फोटो मुद्रक जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परिवीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

14

लागू नहीं होता।

1. कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान —अध्यक्ष
मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का
सिविलियन अधिकारी
2. लेफ्टिनेंट के रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में या —सदस्य
संबंधित कमान मुख्यालय उससे ऊपर के सिविलियन
अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी)

1	2	3	4	5	6	7
10. नक्शानवीस श्रेणी-III (आयुध)	40*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित 'अनुसूचिवीय' अनौद्योगिक।	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड,

7

हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।		
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नवशानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।		
11	12	
95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति.—ऐसे फोटो मुद्रक, एमोनिया मुद्रक, रेखाचित्र मुद्रक, पुस्तक मुद्रक, पुस्तक-साज, कॉपी कट आपरेटर तथा फोटो मुद्रक जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से जिनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।	
1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी	—अध्यक्ष	
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो)	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
11. नक्शानवीस श्रेणी-III (वैद्युत)	40*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित अनाधिकारिक	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
					8	9
					10	
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।						
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।						
11			12			
95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति :- ऐसे फोटो मुद्रक, एमोनिया मुद्रक, रेखाचित्र मुद्रक, पुस्तक मुद्रक, पुस्तक-साज, कॉपी कैट ऑपरेटर तथा फोटो मुद्रक जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्याधीन नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो।			

12

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परिवीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
12. नक्शानवीस श्रेणी-III (कार्टोग्राफिक) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	18*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय अनौद्योगिक	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या तमिल नाडु के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।		
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।		

11	12
95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :— ऐसे फोरो मुद्रक, एमोनिया मुद्रक, रेखाचित्र मुद्रक, पुस्तक मुद्रक, पुस्तक-साज, कॉपी कैंट आपरेटर तथा फोटो मुद्रक जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्वधीन नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या परिवीक्षा या पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।
1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी।	—अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो)।	—सदस्य

[फा. सं. सी पी (एन जी)/2801/डी मैन-II और III/आर आर/406/आर आर/06/डी(भर्ती)]

वी. चावड़ा, अवर सचिव

टिप्पण :— मुख्य नियम, एस आर ओ 183/2003 के अन्तर्गत 27 दिसंबर, 2003 को भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 4 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 14th July, 2006

S.R.O. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Navy [Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial posts, Drawing Office and National Hydrographic Office (Drawing Staff)] Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Navy [Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial posts, Drawing Office and National Hydrographic Office (Drawing Staff)] Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy [Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial posts, Drawing Office and National Hydrographic Office (Drawing Staff)] Recruitment Rules, 2003 for the exiting Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
1. Draughtsman Grade-II (Civil)	3*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 5000-150-8000.	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
7	8	9	10		
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).		Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution. 3. Three years experience in the line.		Not applicable	Two years for direct recruits
Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed) for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit		Desirable : Certificate in Auto Computer Aided Design (Auto CAD) or equivalent from DOEACC (Department of Electronics Computer Accreditation Courses) Society or any other reputed Institute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or Schedule Tribe and Other Backward Classes, if at any stage of			

7	8
shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.	selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
11	12
Hundred per cent by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Draughtsman Grade-III (Civil) having eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental-qualifying test.</p> <p>Note 1:—Tracers or Draughtsman Grade-III (Civil) who have joined this grade before coming into force of this rule shall also be eligible for promotion to Draughtsman Grade-II without qualifying the departmental qualifying test on completion of 20 years of regular service.</p> <p>Note 2 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central Government;</p> <p>(a)(i) holding Analogous posts on regular basis in Central Government; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in Central Government; and</p> <p>(b) three years Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years Diploma or Certificate in Commercial Art from recognized institute with three years experience in Draughtsmanship in an organization of repute.</p> <p>Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion or Probation or Confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- (i) Officer of the rank of Commander of Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
- (ii) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members

1	2	3	4	5	6
2. Draughtsman Grade-II (Electrical)	125 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District and to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.</p>	<p>Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board.</p> <p>2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.</p> <p>3. Three years experience in the line.</p> <p>Desirable : Certificate in Auto Computer Aided Design (Auto CAD) or equivalent from DOEACC (Department of Electronics Computer Accreditation Courses) Society or any other reputed Institute.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Schedule caste or Schedule Tribe and other Backward Classes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

11

Hundred percent by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment

12

Promotion : Draughtsman Grade-III (Electrical) having eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.

Note -1 : Tracers or Draughtsman grade-III (Electrical) who have joined this grade before coming into force of this rule shall also be eligible for promotion to Draughtsman grade-II without qualifying the departmental qualifying test on completion of 20 years of regular service.

Note -2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including Short Term Contract) : Officers of the Central Government;

(a)(i) holding Analogous posts on regular basis in Central Government; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in Central Government; and

(b) three years Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years Diploma or Certificate in Commercial Art from recognized institute with three years experience in Draughtmanship in an organization of repute.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinary not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or probation or confirmation) consisting of :

1. Officer of the rank of Commander of Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members

14

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
3. Draughtsman Grade-II (Mechanical)	163 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	<p>Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board.</p> <p>2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.</p> <p>3. Three years experience in the line.</p> <p>Desirable : Certificate in Auto Computer Aided Design (Auto CAD) or equivalent from DOEACC (Department of Electronics Computer Accreditation Courses) Society or any other reputed Institute.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Schedule castes or Scheduled Tribe and Other Backward Classes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits		
<p>Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed) for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.</p>					
11	12				
Hundred percent by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment	<p>Promotion : Draughtsman Grade-III (Electrical) having eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.</p> <p>Note—1 : Tracers or Draughtsman Grade-III (Mechanical) who have joined this grade before coming into force of this rule shall also be eligible for promotion to Draughtsman Grade-II without qualifying the departmental qualifying test on completion of 20 years of regular service.</p> <p>Note—2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>				

12

Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central Government :

(a) (i) holding Analogous posts on regular basis in Central Government; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in Central Government; and

(b) three years Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years Diploma or Certificate in Commercial Art from recognized institute with three years experience in Draughtsmanship in an organization of repute.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinary not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or probation or confirmation) consisting of :—

1. Officer of the rank of Commander of Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members

14

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
4. Draughtsman Grade-II (Construction)	82 *(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued	Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits		

7

8

by the Central Government from time to time).
Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.

3. Three years experience in the line.

Desirable : Certificate in Auto Computer Aided Design (Auto CAD) or equivalent from DOEACC (Department of Electronics Computer Accreditation Courses) Society or any other reputed Institute.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe and Other Backward Classes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

Hundred per cent by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

Promotion : Draughtsman Grade-III (Construction) having eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.

Note 1 : Tracers or Draughtsman Grade-III (Construction) who have joined this grade before coming into force of this rule shall also be eligible for promotion to Draughtsman Grade-II without qualifying the departmental qualifying test on completion of 20 years of regular service.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including Short Term Contract) : Officers of the Central Government :

(a)(i) holding Analogous posts on regular basis in Central Government; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in Central Government; and

(b) three years Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years Diploma or Certificate in Commercial Art from recognized institute with three years experience in Draughtmanship in an organization of repute.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation

12

including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or probation or confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Officer of the rank of Commander of Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members

1	2	3	4	5	6
5. Draughtsman Grade-II (Armament)	3 *(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit	Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution. 3. Three years experience in the line. Desirable : Certificate in Auto Computer Aided Design (Auto CAD) or equivalent from DOEACC (Department of Electronics Computer Accreditation Courses) Society or any other reputed Institute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes and Other Backward Classes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of	Not applicable	Two years for direct recruits

7	8
shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.	candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
11	12
Hundred per cent by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Draughtsman Grade-III (Armament) having eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.</p> <p>Note 1 : Tracers or Draughtsman Grade-III (Armament) who have joined this grade before coming into force of this rule shall also be eligible for promotion to Draughtsman Grade-II without qualifying the departmental qualifying test on completion of 20 years of regular service.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract) : Officers of the Central Government;</p> <p>(a)(i) holding Analogous posts on regular basis in Central Government; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in Central Government; and</p> <p>(b) three years Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years Diploma or Certificate in Commercial Art from recognized institute with three years experience in Draughtmanship in an organization of repute.</p> <p>Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or probation or confirmation) consisting of :	Not applicable.
<ol style="list-style-type: none"> Officer of the rank of Commander of Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters 	—Chairman

13

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members

1	2	3	4	5	6
6. Draughtsman Grade-II (Cartographic)	16 *(2006) *Subject to Variation dependent on workload.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed) for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution. 3. Three years experience in the line. Desirable : Certificate in Auto Computer Aided Design (Auto CAD) or equivalent from DOEACC (Department of Electronics Computer Accreditation Courses) Society or any other reputed Institute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Schedule Caste or Schedule Tribe and Other Backward Classes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits.

11

12

Hundred percent by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment

Promotion : Draughtsman Grade-III (Cartographic) having eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.

Note 1 : Tracers or Draughtsman grade-III (Cartographic) who have joined this grade before coming into force of this rule shall also be eligible for promotion to Draughtsman grade-II without qualifying the departmental qualifying test on completion of 20 years of regular service.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including Short Term Contract) : Officers of the Central Government;

(a)(i) holding Analogous posts on regular basis in Central Government; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in Central Government; and

(b) three years Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years Diploma or Certificate in Commercial Art from recognized institute with three years experience in Draughtmanship in an organization of repute.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinary not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion or Probation or confirmation)

Not applicable.

Consisting of :

1. Officer of the rank of Commander of Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members

1	2	3	4	5	6
7. Draughtsman Grade-III (Civil)	02*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the the Central Government from time to time).	Essential : 1. Matriculation pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an industrial Training Institute or Recognised Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits. No probation for promotees.		
Note 1: The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.					
11	12				
Ninety five percent by direct recruitment. Five per cent by promotion failing which direct recruitment	Promotion : Ferro Printers, Ammonia Printers, Drawing Printers, Book Printers, by Book Binders, Copy Cat Operators and Photo Printers having eight years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing of a Departmental Qualifying Test. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				

13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or probation or confirmation) consisting of:—			Not applicable.		
(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters			—Chairman		
(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one unconnected with the department)			—Member		
1	2	3	4	5	6
8. Draughtsman Grade-III (Mechanical)	40*(2006) *Subject to Variation dependent on workload	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection	Not applicable
7	8		9	10	
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the the Central Government from time to time).		Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an industrial Training Institute or Recognised Institution.		Not applicable Two years for direct recruits. No probation for promotees.	
Note 1: The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.					
11			12		
Ninety five per cent by direct recruitment. Five per cent by promotion failing which direct recruitment.			Promotion : Ferro Printers, Ammonia Printers, Drawing Printers, Book Printers, Book Binders, Copy Cat Operators and Photo Printers having eight		

12

years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing of a Departmental Qualifying Test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or probation or confirmation) consisting of:—

Not applicable.

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters : —Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) : —Members

1	2	3	4	5	6
9. Draughtsman Grade-III (Construction)	40*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the the Central Government from time to time).	Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or Recognised Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits. No probation for promotees.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-

7

division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.

11

12

Ninety five per cent by direct recruitment. Five per cent by promotion failing which by direct recruitment.

Promotion : Ferro printers, Ammonia Printers, Drawing Printers, Book Printers, Book Binders, Copy Cat Operators and Photo Printers having eight years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing of a Departmental Qualifying Test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or probation or confirmation) consisting of:—

Not applicable.

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters : —Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) : —Members

1	2	3	4	5	6
10. Draughtsman Grade-III (Armanent)	40*(2006) *Subject to Variation dependent on workload	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable

7

8

9

10

Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates

Essential :
1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board.

Not applicable

Two years for direct recruits. No probation for promotees.

7	8
<p>belonging the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the the Central Government from time to time).</p>	<p>2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or Recognised Institution.</p>
<p>Note : 1 The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub-Division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.</p>	
11	12
<p>Ninety five per cent by direct recruitment. Five per cent by promotion failing which by direct recruitment</p>	<p>Promotion : Ferro Printers, Ammonia Printers, Drawing Printers, Book Printers, Book Binders, Copy Cat Operators and Photo Printers having eight years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing of a Departmental Qualifying Test.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or probation or confirmation) consisting of:—</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters : —Chairman</p> <p>(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) : —Members</p>	<p>Not applicable.</p>

1	2	3	4	5	6
11. Draughtsman Grade-III (Electrical)	40*(2006) *Subject to Variation dependent on workload	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an industrial Training Institute or Recognised Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits. No probation for promotees		
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.					
11	12				
Ninety five per cent by direct recruitment. Five per cent by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Ferro Printers, Ammonia Printers, Drawing Printers, Book Printers, Book Binders, Copy Cat Operators and Photo Printers having eight years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing of a Departmental Qualifying Test. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				

13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or probation or confirmation) consisting of:—			Not applicable.		
(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters			—Chairman		
(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) :			—Members		
1	2	3	4	5	6
12. Draughtsman Grade-III (Cartographic)	18*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
7	8			9	10
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging the Scheduled Castes or the the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the the Central Government from time to time).			Essential : 1. Matriculation Pass or its equivalent from a recognized Institution or Board. 2. Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or Recognised Institution.		Not applicable Two years for direct recruits. No probation for promotees
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Disriets and Pangti Sub-division of Chamba District to Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have asked to submit the names.					
11			12		
Ninety five per cent by direct recruitment. Five per cent by promotion failing which by direct recruitment			Promotion : Ferro Printers, Ammonia Printers, Drawing Printers, Book Printers, Book Binders, Copy Cat Operators and Photo Printers having eight years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing of a Departmental Qualifying Test.		

12

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or probation or confirmation) consisting of:—

Not applicable.

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters

—Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one unconnected with the department).

—Members

[F. No. CP(NG)/2801/D'man-II&III/RR/406/RRD(Appts)06]

V. CHAVDA, Under Secy.

Note:— The principal rules were published in Gazette of India *vide* SRO 183/2003 on 27 December, 2003 in Part-II Section 4.